Checklist : Évaluez votre politique anti-harcèlement

Section 1 : Engagement institutionnel

- [ ] Votre organisation dispose-t-elle d'une charte officielle contre le harcèlement, signée par la direction ?
- [ ] Cette charte est-elle facilement accessible à tous les membres de l'organisation (site web, intranet, affichage) ?
- [ ] La direction communique-t-elle régulièrement sur son engagement à prévenir et lutter contre le harcèlement ?

Section 2 : Sensibilisation et formation

- [ ] Des sessions de sensibilisation au harcèlement sont-elles organisées au moins une fois par an pour les employés ou les élèves ?
- [ ] Les responsables (managers, enseignants, etc.) reçoivent-ils une formation spécifique pour identifier et gérer les cas de harcèlement ?
- [ ] Un guide ou un support pédagogique sur le harcèlement est-il mis à disposition des membres de l'organisation ?

Section 3 : Processus de signalement

- [ ] Votre organisation dispose-t-elle d'un processus clair et documenté pour signaler un cas de harcèlement ?
- [ ] Le processus garantit-il l'anonymat du plaignant si nécessaire ?
- [ ] Les signalements sont-ils traités dans un délai raisonnable (par exemple, dans les 7 jours suivant leur réception) ?

data ethic

Section 4 : Gestion des incidents

- [ ] Une équipe dédiée ou une personne de référence (ex. : responsable RH ou conseiller) est-elle désignée pour traiter les signalements ?
- [ ] Des mesures de soutien (psychologiques, juridiques, etc.) sont-elles proposées aux victimes ?
- [ ] Des sanctions proportionnées et clairement définies sont-elles appliquées aux auteurs de harcèlement ?

Section 5 : Suivi et évaluation

- [ ] Votre organisation analyse-t-elle régulièrement les données liées aux cas de harcèlement (nombre de signalements, types d'incidents) ?
- [ ] Une évaluation annuelle de la politique anti-harcèlement est-elle réalisée pour identifier des axes d'amélioration ?
- [ ] Les employés ou élèves sont-ils sollicités pour donner leur avis sur l'efficacité des actions menées ?

Résultat

12-15 réponses OUI : Votre politique est solide et proactive. Continuez à l'améliorer régulièrement.

8-11 réponses OUI : Votre politique est en bonne voie, mais certains points nécessitent des ajustements.

Moins de 8 réponses OUI : Votre politique manque d'efficacité. Des actions rapides sont nécessaires pour protéger vos membres.

data ethic